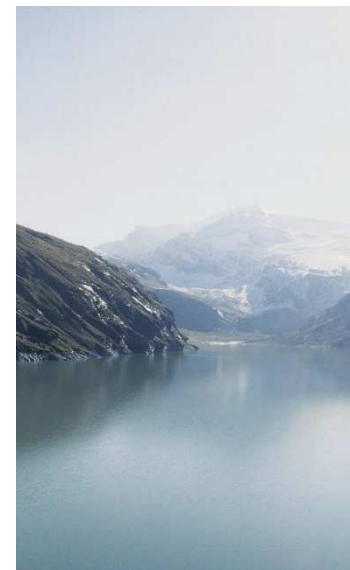
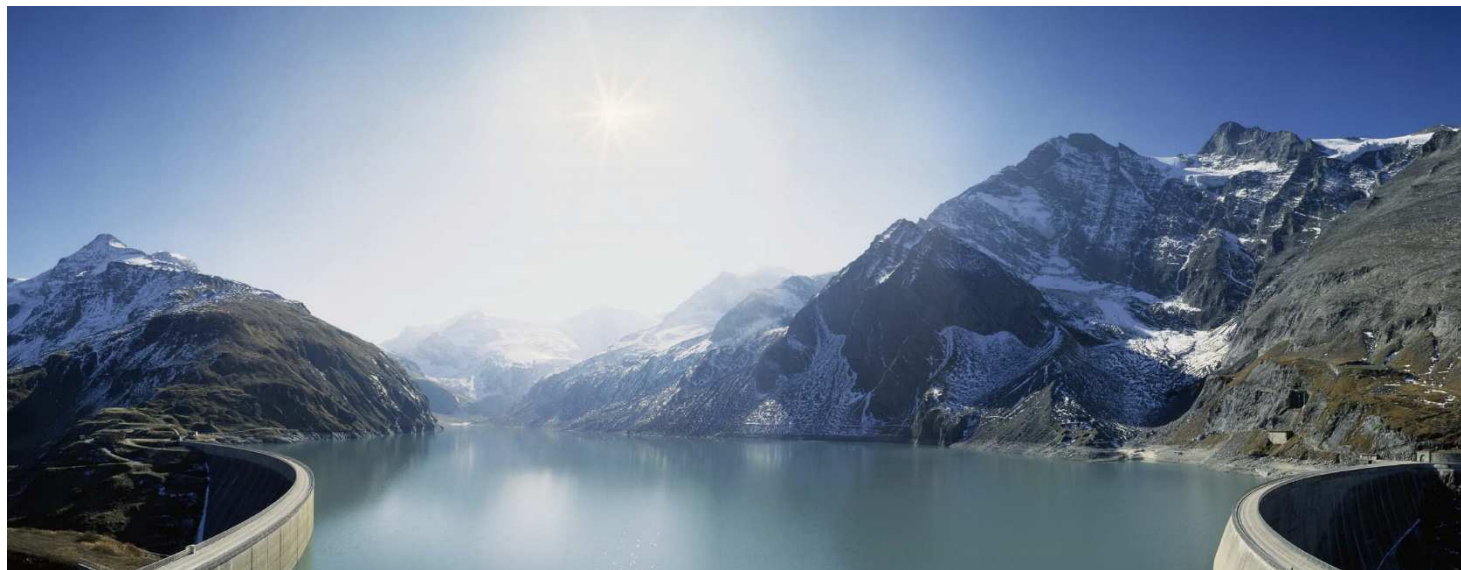


Verbund

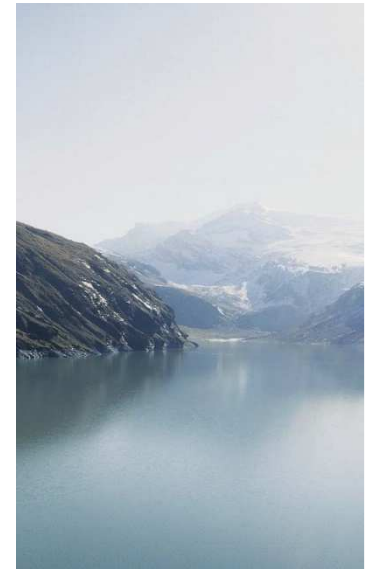


Verbund

Perspektiven ohne Barrieren

Schritt für Schritt zum barrierearmen Arbeitgeber

Andrea Martens-Horvath 24.9.2018



Verbund

VERBUND auf einen Blick

Rund 3.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

7 Ferialpraktikant/-innen mit Behinderung

Vergabe eines Stipendiums für eine Person mit Behinderung

128 Wasserkraftwerke

Österreich: 139 begünstigt Behinderte

Österreichs führendes Stromunternehmen

51% im Besitz der Republik Österreich

Rund 100 Neuaufnahmen pro Jahr

VERBUND-Empowerment Fund der Diakonie - hilft Menschen mit Behinderungen durch moderne Kommunikationstechnologien aktiv am Leben teilzunehmen

Deutschland:
23 Beschäftigte mit Behinderung

mehr als 2.000 Lehrlinge in den vergangenen 60 Jahren ausgebildet

1 Trainee mit Behinderung

Übererfüllung der gesetzlichen Quote zur Beschäftigung von Menschen mit Behinderung

Börsennotiertes Unternehmen mit ausgezeichneter Compliance-Kultur

Zukunft Vielfalt zertifiziert

Verbund

Arbeitgebermarke von VERBUND Attraktiver Arbeitgeber für „Smart People“

- Zielgruppenspezifischer Karriere-Auftritt
- Arbeitgeber-Auftritt im Einklang mit Unternehmens-Werbe-Auftritt
- Strategische Partnerschaften mit TU Wien und WU Wien sowie ausgewählten HTL und FH
- Gezielter Einsatz von Videos (Standard Karriereeinblicke, Watchado)
- Strategischer Schwerpunkt Frauen
- Weiterentwicklung zum inklusiven Arbeitgeber für Menschen mit Behinderung



VERBUND Karriereseite – Was wir bieten

The screenshot shows the top part of the Verbund website's career page. At the top left is the 'Verbund' logo. To its right are navigation links: 'Für Privatkunden', 'Für Geschäftskunden', and 'Über VERBUND'. Below these is a secondary navigation bar with links for 'Unternehmen', 'Jobs & Karriere', 'News & Presse', 'Investor Relations', 'Verantwortung', 'Kraftwerke', and 'Besucherzentren'. The main heading reads 'Unsere besonderen Leistungen: Gezielt fördern und motivieren.' Below this is a paragraph stating that employees are the company's most important capital and that the company focuses on individual needs through various benefits. A sub-heading 'Benefits im Überblick' is followed by a note that benefits vary by location and position. Three icons represent the highlighted benefits: a bus for 'Erreichbarkeit', a person in a wheelchair for 'Barrierefreiheit', and a group of people for 'Diversitymanagement'. Each icon is accompanied by a short paragraph of text.

Verbund Für Privatkunden Für Geschäftskunden Über VERBUND

Unternehmen Jobs & Karriere News & Presse Investor Relations Verantwortung Kraftwerke Besucherzentren

Unsere besonderen Leistungen: Gezielt fördern und motivieren.

Unser wichtigstes Kapital sind unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: daher steht bei uns der Mensch im Mittelpunkt. Mit unseren zahlreichen Benefits wollen wir auf die individuellen Bedürfnisse unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eingehen.

Benefits im Überblick

Abhängig vom Arbeitsstandort und der Position bieten wir folgende Benefits an:



Erreichbarkeit

Unser Hauptsitz, die Zentrale Am Hof 6A, befindet sich im ersten Wiener Gemeindebezirk, gut erreichbar mit der U3. Die U1, U2 sowie diverse Straßenbahnlinien liegen ebenso in unmittelbarer Nähe. Für unsere Kraftwerke in ganz Österreich und



Barrierefreiheit

Wir haben die Vision, ein barrierearmes Unternehmen für die Energiezukunft schaffen. Es ist uns ein Anliegen, das Thema Barrierefreiheit und Behinderung auch über gesetzliche Bestimmungen und Regelungen hinaus zu betrachten und damit verbunden zu



Diversitymanagement

Bei VERBUND gibt es eine Gleichbehandlungsbeauftragte. Unsere Diversity Managerin sorgt dafür, dass die Vielfalt im Unternehmen aktiv gefördert und verschiedenartige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in allen Ebenen hochschätzt werden.

Verbund

Auf dem Weg zum inklusiven Arbeitgeber

Diversity und Inclusion Managerin
Andrea Martens-Horvath

Accessability Managerin
Maria Sobotka



2016:
Diversity Strategie Schwerpunkt:
Beschäftigte mit Behinderung



2017:
Zukunft Vielfalt

Auszeichnung für Organisationen mit ganzheitlichem Diversity Management



Beschäftigung von Menschen mit Behinderung ist selbstverständlich



Umsetzungskonzept Accessibility:
• Accessibility als Unternehmensziel
• Bauliche Barrierefreiheit
• Barrierefreie Kommunikation

DisAbility Wirtschaftsforum

Austausch mit anderen Unternehmen



Schulung und Sensibilisierung von Führungskräften und Mitarbeitenden

Verbund

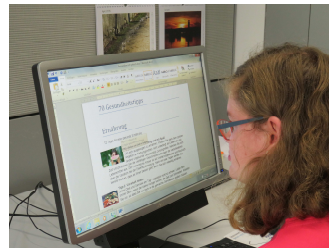
Perspektiven bei VERBUND für Menschen mit Behinderung

Weiterbeschäftigung



VERBUND beschäftigt Personen weiter, wenn sie im Laufe Ihres Berufslebens eine Behinderung erlangen. Wir suchen aktiv neue Arbeitsbereiche.

Ferialpraktikum



Seit 2016 haben insgesamt sieben Personen mit Behinderung ein Ferialpraktikum bei VERBUND gemacht. Jedes Jahr sind 3-5 Plätze für solche Praktika reserviert.

Traineeprogramm



Seit 2017 absolviert ein gehörloser Mitarbeiter bei VERBUND sein Traineeprogramm.

„Wie geht es?“ statt „Das geht nicht!“



Andrea Martens-Horvath

Human Resources Generalistin

Diversity und Inclusion Managerin | Gesundheitsbeauftragte | Auditbeauftragte
Beruf und Familie | Compensation & Benefits Managerin | Nachhaltigkeits- und
Geschäftsberichterstattung

+43 (0)50313 - 54147

+43 (0)664 - 8285487

andrea.martens-horvath@verbund.com

VERBUND AG

Am Hof 6a, 1010 Wien

FN 76023 z, HG Wien

www.verbund.at