

Klagenfurt, 13. Februar 2026

## Pressetext

# autArK Soziale Dienstleistungs-GmbH als „Familienfreundlichster Betrieb Kärntens 2025“ von WK Kärnten ausgezeichnet

## Ex-aequo Landessieger mit dem Hilfswerk Kärnten in der Kategorie Non-Profit-Organisation

*Mit 30+ Standorten, 700+ Mitarbeiter\*innen und 40+ Dienstleistungen, zählt autArK seit mittlerweile fast 30 Jahren zu einem der größeren Non-Profit-Unternehmen in der Kärntner Soziallandschaft und ist das Kompetenzzentrum für Menschen und Unternehmen in allen Fragen rund um die Themen „Beschäftigung von Menschen mit Benachteiligungen und/oder Behinderungen“ und soziale Inklusion.*

*Gemäß unserer Vision „Es ist normal, verschieden zu sein.“ (Richard von Weizsäcker) ist Vielfalt Leitmotiv unserer Organisation.*

*Familienfreundlichkeit als zentraler Bestandteil, ist ein wesentlicher Ausdruck davon. Die Auszeichnung der WK Kärnten freut daher ganz besonders. Vergangene Woche fand die feierliche Prämierung statt.*

## WK Kärnten Auszeichnung: „Familienfreundlichster Betrieb Kärntens 2025“

Mit dem Landespreis schafft die WK Kärnten mit „Frau in der Wirtschaft Kärnten“ Sichtbarkeit für gelebte Familienfreundlichkeit als wichtigen Wettbewerbs- und Standortfaktor.

Der WK zufolge erachten 95 Prozent der Beschäftigten die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei der Jobauswahl als wichtig bis sehr wichtig. Betriebe, die auf Familienfreundlichkeit setzen, profitieren von einer um 80 Prozent gesteigerten Mitarbeiterbindung und um 52 Prozent mehr Bewerbungen.

Vergangene Woche kam es im Beisein von WK Kärnten Vizepräsidentin, Astrid Legner, der GF.<sup>in</sup> von „Frau in der Wirtschaft Kärnten“, Mag.<sup>a</sup> Tanja Telesklav und weiteren WK Kärnten Mitarbeiter\*innen, zur feierlichen Preisverleihung in der autArK Zentrale in Klagenfurt.

Fördergeber:

autArK GF Andreas Jesse, MBA zeigte sich dabei sichtlich erfreut: „Diese Auszeichnung ist für uns ganz besonders. Ist sie doch Ausdruck dafür, dass Familienfreundlichkeit ein ganz zentraler Bestandteil unserer inklusiven und nachhaltigen Personalpolitik ist. Mit unseren sozialen Dienstleistungen unterstützen wir Menschen dabei, ein selbstbestimmtes Leben zu führen. Diese Haltung prägt auch unseren Umgang mit Mitarbeitenden. Für uns ist es ganz wesentlich, Rahmenbedingungen zu schaffen, die es ermöglichen, Beruf und familiäre Verantwortung harmonisch zu verbinden: flexible Arbeitszeitmodelle, wohnortnahe Einsatzmöglichkeiten, Teilzeitleösungen in allen Lebensphasen, Unterstützung beim Wiedereinstieg und eine wertschätzende, offene Unternehmenskultur. Die Auszeichnung der WK Kärnten zum familienfreundlichsten Betrieb Kärntens 2025, ist eine schöne Bestätigung für unsere Bemühungen in diesem Bereich und ein wichtiger Ansporn, diesen Weg konsequent fortzusetzen.“



Fotocredit: WK Kärnten

Am Foto von links nach rechts: Stephanie Schuller, autArK, Assistenz der Geschäftsführung, Astrid Legner, Vizepräsidentin WK Kärnten, Andreas Jesse, autArK, Geschäftsführung, Susanne Hödl, autArK, stv. Geschäftsführung und Prokura, Michaela Kuchernig, autArK, Projekt- und Qualitätsmanagement.

## autArK als familienfreundlicher Arbeitgeber

Beeindruckende Kennzahlen:

- Unter den Gesamtbeschäftigten (724) befinden sich 180 Personen mit Kindern <15 Jahren.
- Insgesamt arbeiten 557 Mitarbeitende in Teilzeit, 30 davon in Elternteilzeit.

Unsere Motivation ist klar: Familienfreundlichkeit stärkt Zufriedenheit, Gesundheit und Bindung unserer Mitarbeitenden. Damit trägt sie auch wesentlich zur Qualität unserer sozialen Arbeit bei.

Gleichzeitig leisten wir einen aktiven Beitrag zu den SDGs 8 und 10, den 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen, indem wir faire Arbeitsbedingungen, Chancengleichheit und die Teilhabe aller fördern. So entsteht ein Arbeitsumfeld, das Vielfalt respektiert und nachhaltige Entwicklung ermöglicht.

Die außerordentlich hohe Teilzeitquote zeigt, dass Familienfreundlichkeit bei autArK kein Lippenbekenntnis, sondern gelebter Unternehmensalltag ist.

## Weitere zentrale Wettbewerbsfaktoren

autArK steht für ein gesundes, wertschätzendes und familienfreundliches Arbeitsumfeld. Unsere Betriebliche Gesundheitsförderung wurde mehrfach ausgezeichnet und umfasst Supervision, präventive Maßnahmen, ergonomische Arbeitsplätze und vielfältige Gesundheitsangebote.

Familienfreundlichkeit ist Bestandteil unseres Qualitätsanspruchs: flexible Arbeitszeiten, Homeoffice, Teilzeitmodelle und Rücksicht auf Betreuungspflichten in der Dienst- und Urlaubsplanung.

Mit der Unterzeichnung der „Charta der Vielfalt“ bekennt sich autArK klar zu Diversität, Gleichstellung und einem respektvollen, diskriminierungsfreien Miteinander.

Das Gütesiegel für Soziale Unternehmen bestätigt zusätzlich unsere hohen Standards in Fairness, Transparenz und nachhaltiger Personalführung.

## Rückfragen & Kontakt

autArK Soziale Dienstleistungs-GmbH

Mag. Bernhard Wappis, Leitung Kompetenzteam Kommunikation

Rudolfsbahngürtel 2, 9020 Klagenfurt am Wörthersee

Mobil: 0676/465 45 98, E-Mail: [b.wappis@autark.co.at](mailto:b.wappis@autark.co.at)

Web: [www.autark.co.at](http://www.autark.co.at), Facebook: <https://www.facebook.com/autArK.Vielfalt/>