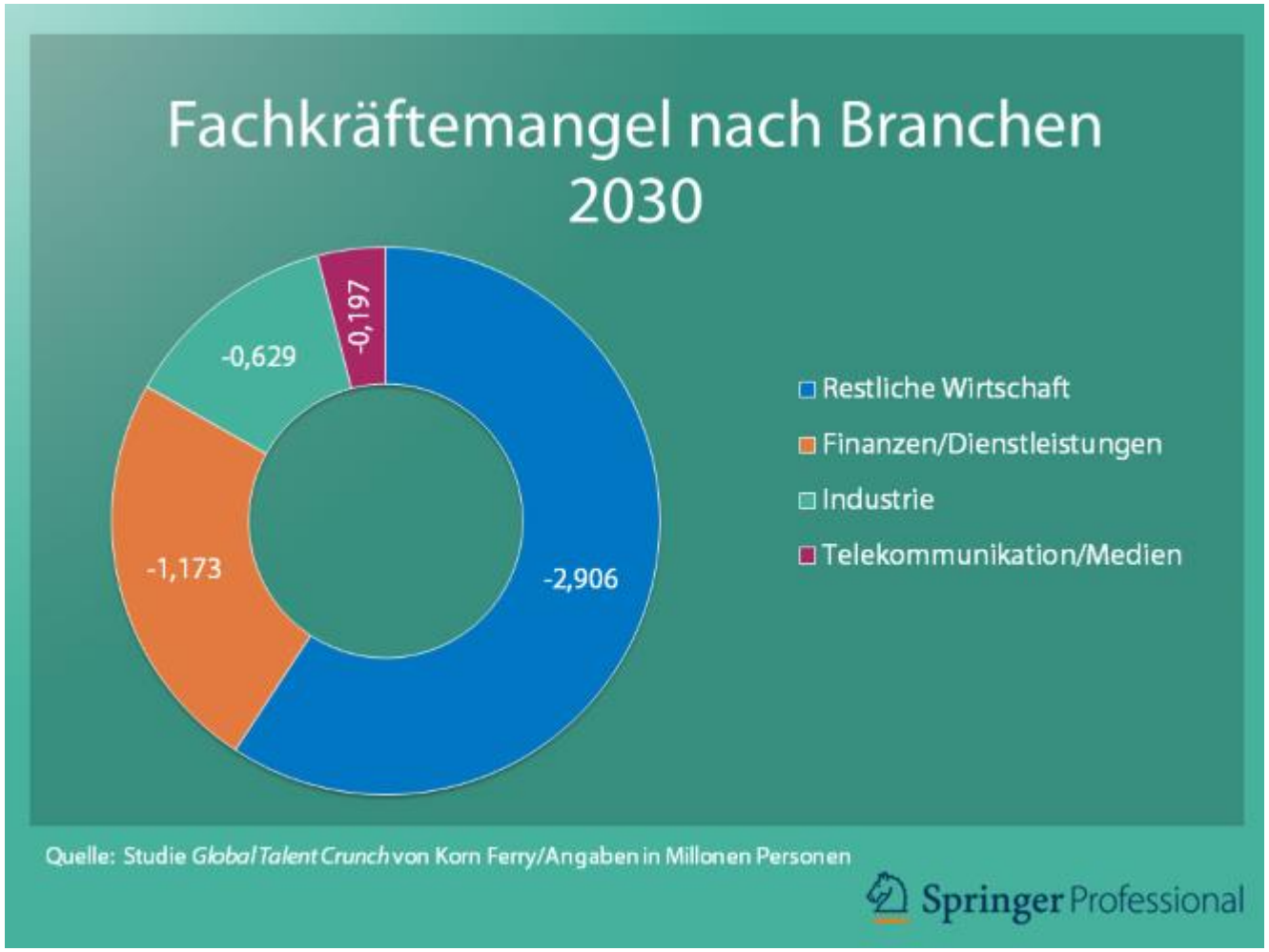
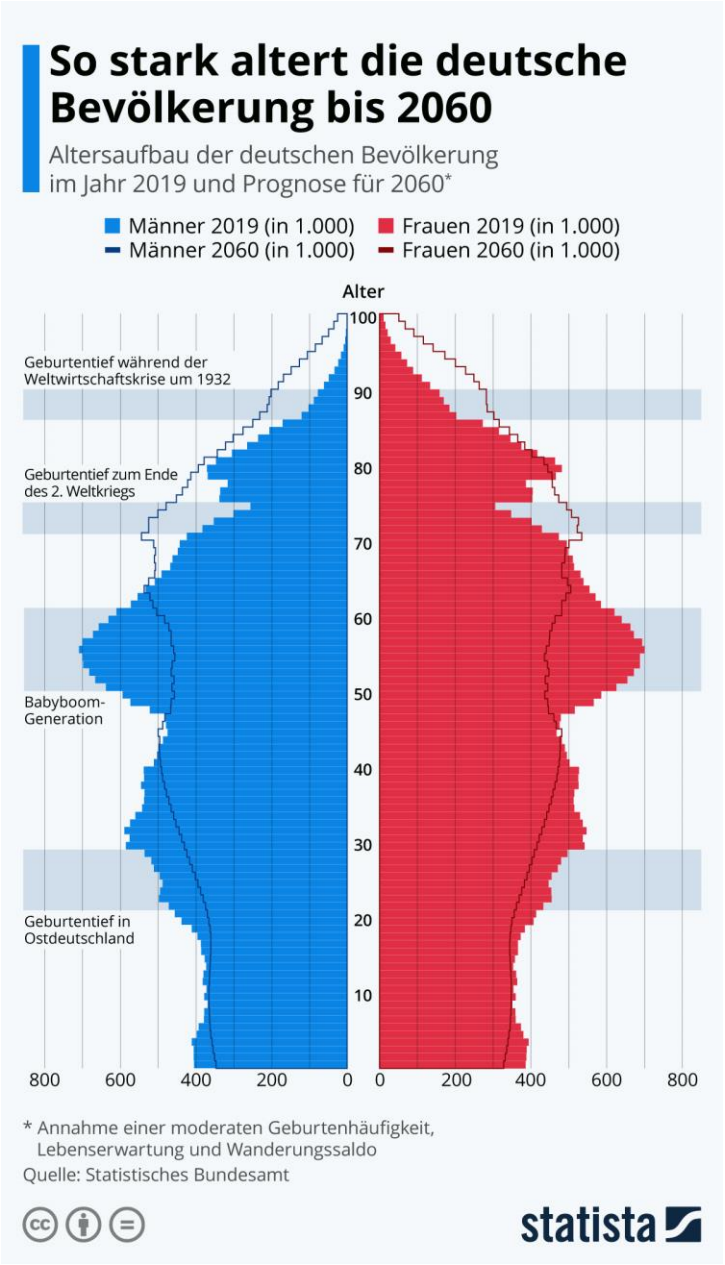
Durch Vielfalt dem Personal- und Fachkräftemangel begegnen.

got the drive?

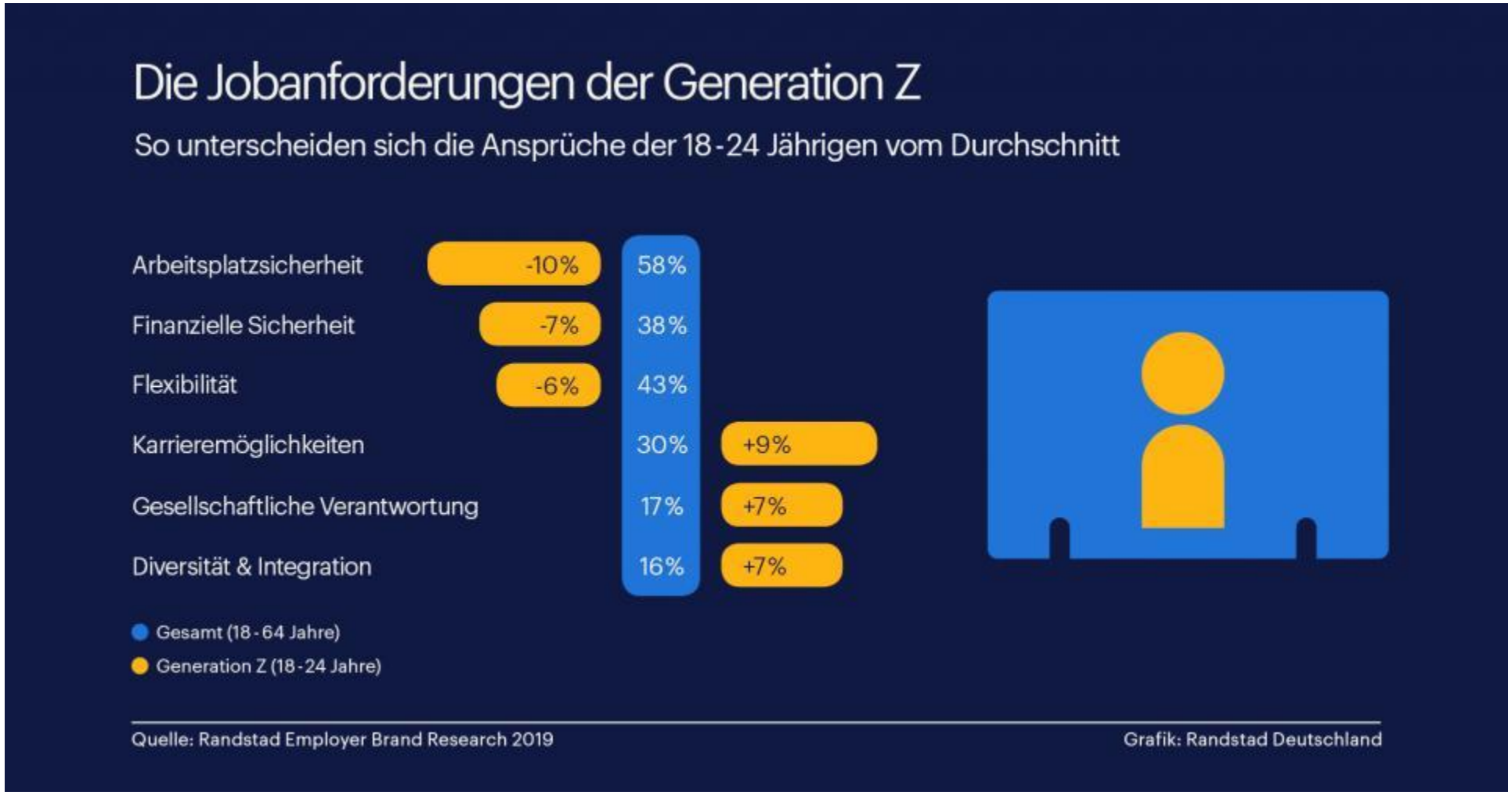
Der Fachkräftemangel.





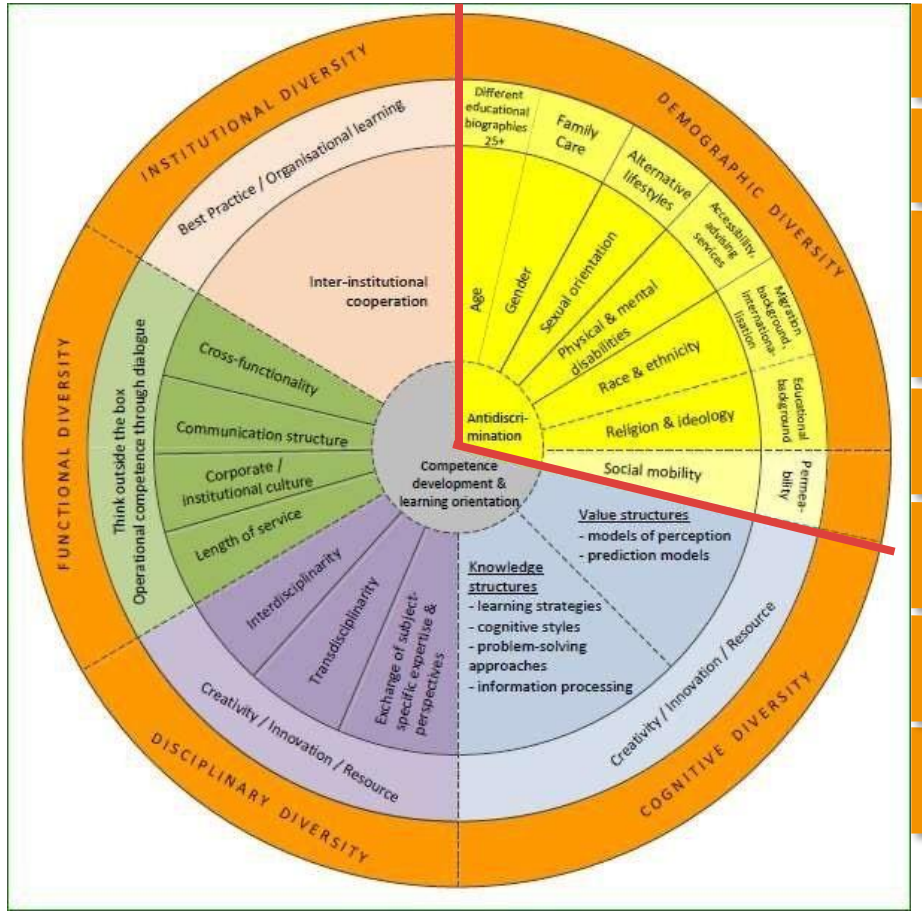
got the drive?

Warum ist Diversität wichtiger denn je?

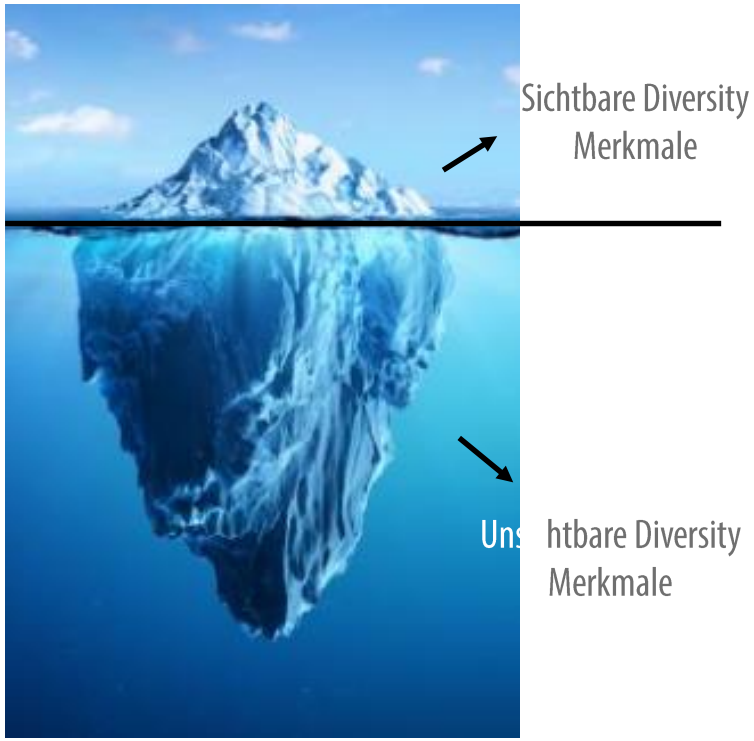


got the drive?

Diversität: mehr als 7 Dimensionen.



- Geschlecht
- Alter
- Kultureller Hintergrund
- Sexuelle Orientierung
- Religion
- Soziale Herkunft
- Behinderungen



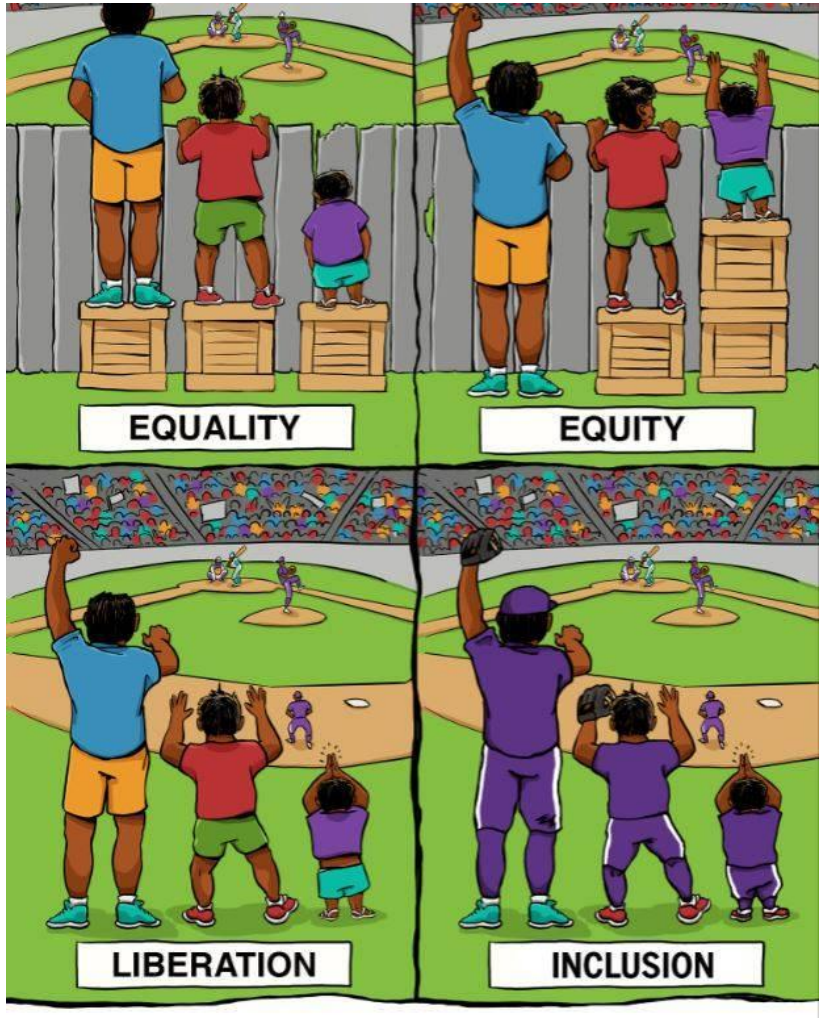
Diversity wheel, Gaisch et al. 2016

got the drive?

Diversity & Inclusion

Diversity is a fact. Inclusion is a mindset.

Diversity Inclusion Equity Equality



PHS / EVELINE BREITWIESER-WUNDERL

got the drive?

Warum Vielfalt kein ‚Nice to have' ist...

VOLKSWAGEN
AKTIENGESELLSCHAFT

Der Nutzen von Vielfalt und Inklusion: Zahlen und Fakten

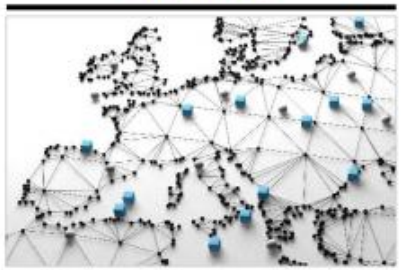
Produkte

69% der Unternehmen, die sich auf Vielfalt fokussieren, lancierten **signifikant mehr neue und innovative Produkte**[1]

Kosteneffizienz

21 Mrd. € p.a. können von deutschen Unternehmen eingespart werden, indem die **Fluktuation der Belegschaft** mit **Vielfaltsmaßnahmen reduziert** wird[2]

Märkte



Unternehmen mit einer diversen Belegschaft und Führungsebene haben eine **45%** höhere Wahrscheinlichkeit, **den Marktanteil zu erhöhren**[3]

Außenwahrnehmung

72% der befragten Unternehmen gaben eine Einschätzung, dass sich ihre **Außenwahrnehmung** (Image) durch Vielfalts-maßnahmen **verbessern** kann[4]

[1] IW Köln (2014): Kreativ durch Vielfalt. Available online: https://www.iwkoeln.de/fileadmin/publikationen/2014/198678/PM_47_Diversity_Management.pdf
[2] Roland Berger Strategy Consultants (2011). Dreamteam statt Quote – Studie zu Diversity und Inclusion
[3] Hewlett, S.A., Marshall, M. & Sherbin, L. (2013). How diversity can drive innovation? Harvard Business Review, 91(12), 30
[4] Bertelsmann Stiftung (2007): Cultural Diversity Management in Deutschland hinkt hinterher
Note: The focus of the investigation was on measures for cultural diversity. n=600

got the drive?

Diversität: strategisch wichtig.

- Attraktive Arbeitgeber sind divers
- Chancengleiche Talente-Entwicklung
- Lebensphasenorientierte Karrierewege
- Soziale Nachhaltigkeit (CSR): Arbeitgeber übernehmen gesellschaftliche Verantwortung
- Risikoreduzierung und Marktchancen durch vielfältige Perspektiven
- Kunden sind divers
- Bessere Bewertung durch Rating-Agenturen

Monokultur vs. Vielfalt

got the drive?

Wie kann Inklusion gelingen?

+

=

got the drive?

Zuerst muss der Boden bearbeitet werden!

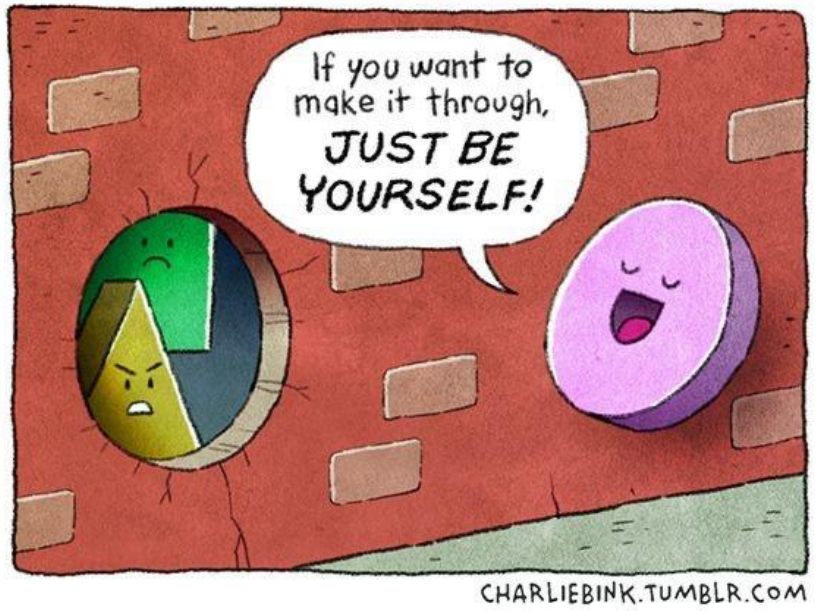
got the drive?

Wir wissen, dass ...

- diverse Unternehmen erfolgreicher performen und innovativer sind.

- es alle Gruppen von Menschen braucht, um dem Personal- und Fachkräftemangel entgegen zu wirken.

Was können wir konkret tun?



got the drive?

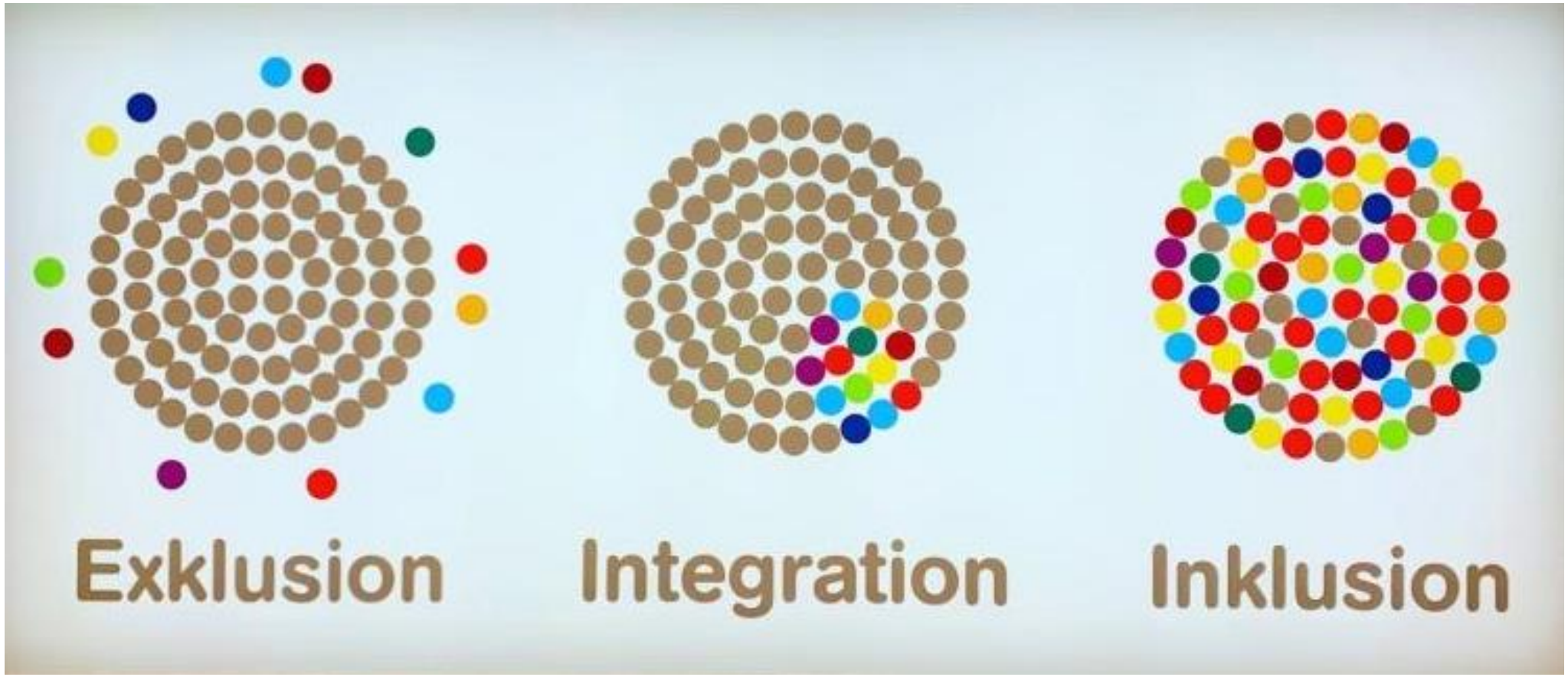
Was können Unternehmen tun?

- Rahmenbedingungen für Inklusion schaffen
- Innovative Arbeitswelten schaffen, abseits der Norm
- Familienfreundliche, lebensphasenorientierte Modelle anbieten
- Umschulen, mitnehmen, vorbereiten. Lebenslanges Lernen aktiv fördern.
- Job-Sharing, Top-Sharing
- Age Inclusion, Inklusion von Menschen mit Behinderungen
- Allen Menschen faire Chancen bieten: echte ‚Teilhabe'

got the drive?

So gelingt Inklusion.

Diversität ist ein Fakt. Inklusion ein Mindset.



Herzlichen Dank.

Eveline Breitwieser-Wunderl
Innovative Ways of Work & Diversity Management@Porsche Holding

Folgen Sie mir gerne auf

LinkedIn

PORSCHE
HOLDING CAREERS
got the drive?