



## "Es ist normal, verschieden zu sein"

Richard von Weizsäcker



Sehr geehrte Damen und Herren!

Das Jahr neigt sich dem Ende zu und so berichten wir in den "autArK-News für Unternehmen" über gemeinsame Erfolge für eine Inklusive Gesellschaft.

Beim diesjährigen „**ALC-Award**“ schaffte es die Firma **P. Dussmann GmbH** mit der Inklusion von Menschen mit Behinderung, die Jury für den Sonderpreis zu überzeugen.

Weiteres konnten 2019 allein im **Bereich Tourismus 101 Jobs** durch unser Beratungsservice erfolgreich vermitteln werden in Verbindung mit unseren NEBA-Dienstleistungen für Unternehmen. Damit dient die Branche zugleich auch als gutes **Beispiel für „Gelebte Inklusion“** in der Privatwirtschaft.

6

Neben den finanziellen Anreizen gibt es auch noch andere **Gründe um Menschen mit Behinderung anzustellen**. Näheres dazu im Beitrag „**7 gute Gründe**“.

Abschließend wünsche ich Ihnen einen **besinnlichen Jahresausklang** und in weiterer Folge einen **guten und erfolgreichen Start** in das neue Jahr!

Andreas Jesse, MBA  
Geschäftsführung



## **„ALC-Award 2019“ Sonderpreis für P. Dussmann GmbH**

Beim „Austrian Leading Companies Award“ gibt es bereits zum dritten Mal einen Sonderpreis mit dem Schwerpunkt Inklusion. Dieses Jahr nahm die Firma P. Dussmann GmbH den Sonderpreis Anfang November in Velden entgegen. Der Gebäudemanagement-Dienstleister beschäftigt eine große Anzahl an Menschen mit Behinderung im Kerngeschäft des Unternehmens. Um das zu erreichen half autArK bei der Mitarbeitersuche um die richtigen Personen für die geeigneten Plätze zu finden.

[Hier zum Artikel in der Presse](#)

**Wussten Sie,  
dass ...**

### **Gelebte Inklusion Beispiele aus der Privatwirtschaft**

Eine gelebte Inklusion ermöglicht den Menschen mit Behinderung und/oder Benachteiligung die Teilnahme am gesellschaftlichen Leben. Im Rahmen des Zero Project Unternehmensdialoges wurde der Schwerpunkt 2019 auf die Tourismusbranche gelegt. In dem eigens dafür gedrehten Kurzfilm kommen Unternehmen zu Wort und geben Einblicke wie eine Beschäftigung von Menschen mit Behinderung und/oder Benachteiligung funktionieren kann. Diese Erfolgsbeispiele gibt es auch aus anderen Branchen zu berichten.

[Hier zum Bericht über „Gelebte Inklusion“ im Kärnten Magazin](#)

[Hier der Link zum Film](#)

**Wussten Sie,  
dass ...**

### **7 gute Gründe um Menschen mit Behinderung anzustellen**

Der Verein „Joni and Friends“ aus Amerika hat sich damit befasst, welche guten Gründe es gibt um Menschen mit Behinderung anzustellen.

[Hier der Link zum Bericht](#)